

Unser Kunde ist ein weltweit tätiges Unternehmen mit mehr als 5.000 Beschäftigten, das seit über 100 Jahren erfolgreich in der Baustoffindustrie positioniert ist und Marktführer in seiner Nische ist.

Als einer der führenden Produzenten von innovativen Produkten für die Bauindustrie ist es unseren Mandanten wichtig, seine Produkte im hohen Maße an die anspruchsvollsten Kundenanforderungen anzupassen und Lösungen nach Maß anzubieten.

Eine starke Marktposition will verteidigt werden und spiegelt sich nicht nur in hochwertigen Produkten und innovativsten Produkteigenschaften wieder, sondern auch in den operativen Prozessen, die von klugen und kundenorientierten Köpfen verantwortet werden. Daher suchen wir für die Personalabteilung unseres Kunden an einem der Hauptstandorte zwischen Göttingen und Leipzig einen:

HR-Business Partner (m/w/d)

Unbefristet in Vollzeit

Was Sie erwartet:

Sie verantworten die gesamte Bandbreite der operativen Personalarbeit unseres Kunden an einem der Hauptstandorte zwischen Göttingen und Leipzig. Dies umfasst die Personalplanung und -beschaffung sowie die umfangreiche Personalbetreuung bei sozial- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen. Weiterhin sind Sie Ansprechpartner bei Personalentwicklungsthemen oder projektorientierten Sonderaufgaben.

Abgerundet wird Ihre Tätigkeit durch den Einsatz moderner Instrumente der Personalarbeit, der Zusammenarbeit mit dem restlichen HR-Bereich und den flachen Hierarchien innerhalb des Konzerns.

Was wir erwarten:

Sie qualifizieren sich optimal für die vakante Position, wenn Sie über ein erfolgreich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personalmanagement verfügen oder eine vergleichbare Ausbildung vorweisen können.

Insgesamt verfügen Sie über relevante Berufserfahrung in einem ähnlichen Umfeld. Neben sehr guten MS-Office Kenntnissen und grundlegenden Erfahrungen in der Anwendung von SAP HR, bewegen Sie sich sicher im Bereich Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht. Englischkenntnisse, eine hohe Sozialkompetenz und Kommunikationsstärke setzen wir als selbstverständlich voraus.

Neben erfahrenen Kandidaten gibt unser Kunde gerne auch Bewerbern eine Chance, die sich in eine Führungsrolle hineinentwickeln möchten.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, bevorzugt per E-Mail an unseren zuständigen Berater Radomir Jakubowski (radomir.jakubowski@b--p.de) der Ihnen gerne für weitere Auskünfte steht.

